

FONDO PENSIONE DIRIGENTI GRUPPO ENI-FOPDIRE

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE

PER I DIRIGENTI DEL GRUPPO ENI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1082

Istituito in Italia

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 30/04/2026 e aggiornata il 29/10/2026)

FOPDIRE è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.fopdire.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 31/10/2026)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FOPDIRE è un fondo pensione preesistente finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252 . FOPDIRE è vigilato dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).
Come funziona	FOPDIRE opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a FOPDIRE, hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro, ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni; ▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA); ▪ CAPITALE e/o RENDITA – al momento del pensionamento; in particolare, per i nuovi iscritti, la prestazione in capitale è fino a un massimo del 50%; la prestazione in rendita può essere erogata sotto forma di: <ul style="list-style-type: none"> - Rendita Vitalizia da parte della Compagnia di Assicurazione convenzionata dal Fondo; - Rendita a durata definita, Prelievi liberamente determinabili ed Erogazione frazionata da parte del Fondo. <p>Vedi supplemento 'Le prestazioni pensionistiche'.</p>
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare, benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 Comparti** e **2 Profili**, caratterizzati da combinazioni rischio-rendimento differenziate, corrispondenti a diversi orizzonti temporali di investimento e livelli di propensione al rischio da parte degli Iscritti.

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
GARANTITO ASSICURATIVO	GARANTITO	No	Comparto TFR per le adesioni tacite. Comparto di default per RITA e per le Altre Prestazioni Pensionistiche alternative alla Rendita Vitalizia.
BILANCIATO	BILANCIATO	No	
DINAMICO	AZIONARIO	No	

PROFILO LIFE CYCLE: è un programma d'investimento che, a scadenze prefissate, trasferisce in maniera automatica la posizione maturata e i contributi futuri al Comparto o combinazioni di Comparti più adatti in relazione all'età anagrafica dell'aderente o all'orizzonte temporale che lo separa dal pensionamento. Il Profilo Life Cycle è il profilo di default per le adesioni in modalità automatica nonché per le adesioni in modalità esplicita, in caso di mancata scelta all'atto dell'adesione.

PROFILO MULTICOMPARTO: è un programma d'investimento personalizzato direttamente dall'aderente che definisce in autonomia la ripartizione della posizione maturata e dei contributi futuri da destinare ai due Comparti scelti.

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

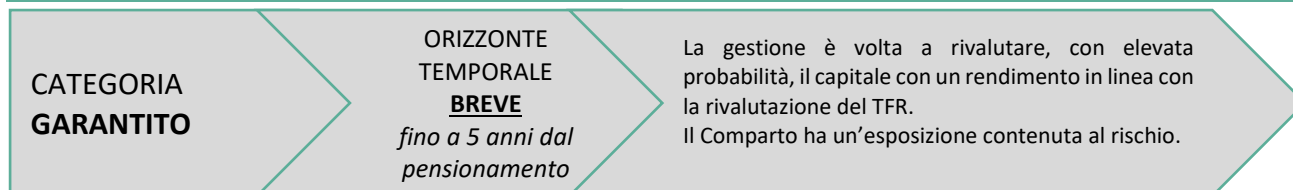
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei Comparti di FOPDIRE nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.fopdire.it). Ulteriori informazioni sulla sostenibilità del FOPDIRE sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità"**.

I Comparti e i Profili

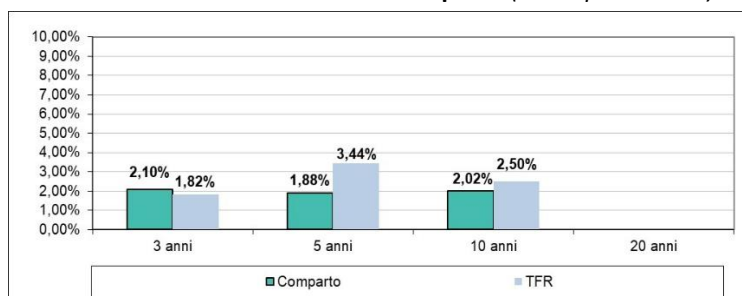
COMPARTO GARANTITO ASSICURATIVO⁽¹⁾



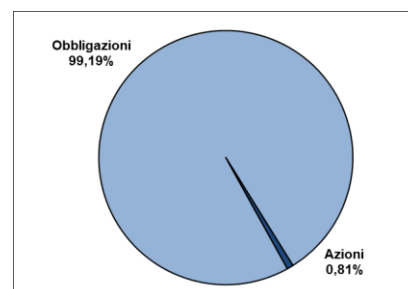
(1) Comparto per adesioni tacite TFR e di default in caso di mancata scelta all'atto dell'adesione nonché di RITA.

- Garanzia:** presente; il capitale complessivo a scadenza non potrà risultare inferiore alla somma dei premi versati (riproporzionati in seguito a eventuali riscatti parziali) maggiorati dello 0,25% annuo.
- Data di avvio dell'operatività del Comparto:** 20/02/2013
- Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 71.573.819
- Rendimento netto del 31.12.2025:** 2,27%
- Sostenibilità:** ☒ ☐ **NO, non ne tiene conto**
☐ ☒ ☐ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
☐ ☒ ☒ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



NB: I dati a 20 anni non sono disponibili in quanto il Comparto ha avuto avvio nel 2013.
Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

COMPARTO BILANCIATO

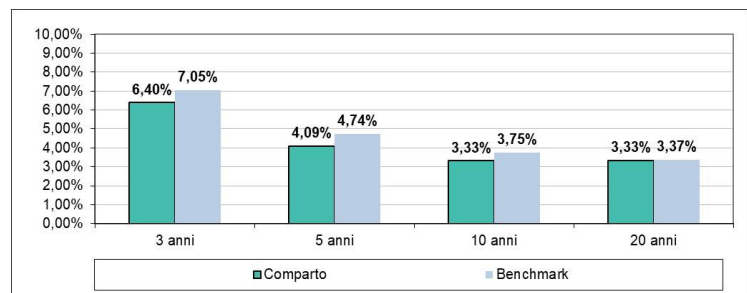
**CATEGORIA
BILANCIATO**

ORIZZONTE
TEMPORALE
DA MEDIO A
MEDIO-LUNGO
da 5 a 15 anni

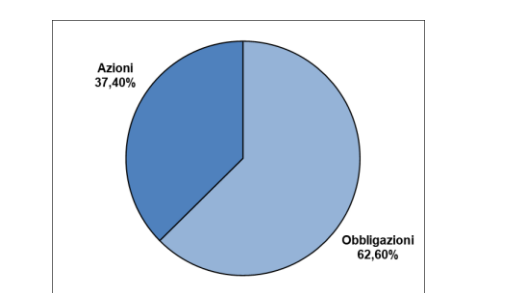
La gestione è volta a rivalutare il capitale con investimenti nei mercati finanziari globali, privilegiando quelli obbligazionari.

Il Comparto ha un'esposizione media al rischio.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del Comparto:** 01/11/2005
- **Patrimonio netto al 31.12.2025** (in euro): 403.213.001
- **Rendimento netto al 31.12.2025:** 4,77%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ NO, non ne tiene conto
☐ ☒ ☐ SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
☐ ☒ ☒ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2025⁽¹⁾

(1) Non sono considerate le poste contabili.

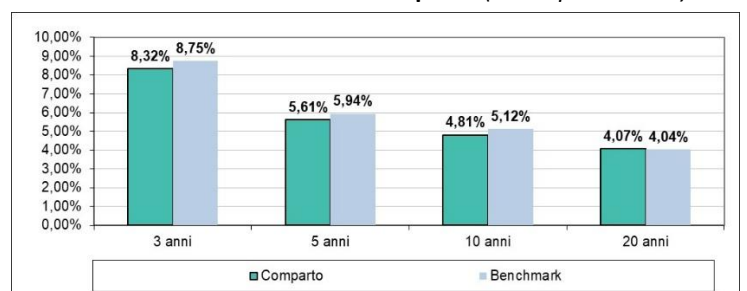
COMPARTO DINAMICO

**CATEGORIA
AZIONARIO**

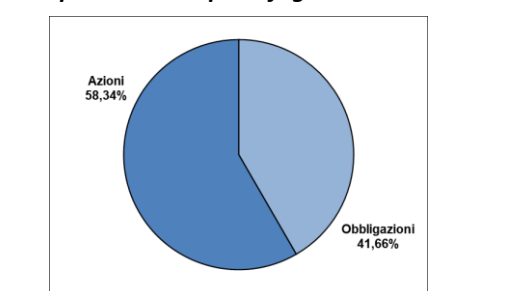
ORIZZONTE
TEMPORALE
LUNGO
*oltre 15 anni
dal pensionamento*

La gestione è volta a rivalutare il capitale con investimenti nei mercati finanziari globali, privilegiando quelli azionari.
Il Comparto ha un'esposizione medio-alta al rischio.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del Comparto:** 01/11/2005
- **Patrimonio netto al 31.12.2025** (in euro): 153.060.040
- **Rendimento netto del 2025:** 7,11%
- **Sostenibilità:** ☒ ☐ ☐ NO, non ne tiene conto
☐ ☒ ☐ SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
☐ ☒ ☒ SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

Composizione del portafoglio al 31.12.2025⁽¹⁾

(1) Non sono considerate le poste contabili.

A partire da luglio 2026, il peso strategico delle azioni quotate è del 75%, quello delle azioni non quotate (quote del capitale di Banca d'Italia) 5% e quello delle obbligazioni quotate è diminuito dal 45% al 20%.

PROFILO LIFE CYCLE

Il Profilo Life Cycle è un programma d'investimento che, a scadenze prefissate, trasferisce in maniera automatica la posizione maturata e i contributi futuri al Comparto o ai Comparti più adatti in relazione all'età anagrafica dell'aderente o all'orizzonte temporale che lo separa dal pensionamento.

Finalità: ottimizzare la combinazione rischio-rendimento di ottimizzare la combinazione rischio-rendimento degli aderenti prevedendo una graduale riduzione, all'avvicinarsi dell'età di pensionamento, dell'esposizione agli investimenti in titoli rischiosi (c.d. *glide path*).

Composizione: la tabella seguente riporta il programma di investimento, che è stato definito sulla base dei requisiti di accesso al sistema pensionistico obbligatorio previsto dalla normativa vigente per il pensionamento di vecchiaia, nonché il rendimento netto 2025.

Età	Combinazione Comparti			2025
	Garantito Assicurativo	Bilanciato	Dinamico	
fino a 49 anni	0%	0%	100%	7,11%
50 anni	0%	20%	80%	6,64%
51 anni	0%	40%	60%	6,17%
52 anni	0%	60%	40%	5,71%
53 anni	0%	80%	20%	5,24%
54 - 59 anni	0%	100%	0%	4,77%
60 anni	20%	80%	0%	4,27%
61 anni	40%	60%	0%	3,77%
62 anni	60%	40%	0%	3,27%
63 anni	80%	20%	0%	2,77%
oltre 63 anni	100%	0%	0%	2,27%

PROFILO MULTICOMPARTO

Il Profilo Multicomparto è un programma d'investimento personalizzato direttamente dall'aderente. Il programma prevede la possibilità di scegliere due Comparti tra quelli proposti in cui far confluire la posizione maturata e i contributi futuri, con facoltà di modificare nel tempo tale destinazione e composizione.

Finalità: ottimizzare la combinazione rischio-rendimento desiderata dall'aderente.

Composizione: l'aderente definisce in autonomia la ripartizione della posizione maturata e dei contributi futuri da destinare ai due Comparti scelti.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione⁽²⁾

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	Età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO ASSICURATIVO		BILANCIATO		DINAMICO	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 134.396,26	€ 5.424,44	€ 164.325,15	€ 6.632,41	€ 188.610,00	€ 7.612,58
	40	27	€ 88.657,49	€ 3.713,17	€ 102.681,89	€ 4.300,54	€ 113.414,57	€ 4.750,05
€ 5.000	30	37	€ 268.792,51	€ 10.848,87	€ 328.650,30	€ 13.264,82	€ 377.220,00	€ 15.225,17
	40	27	€ 177.314,98	€ 7.426,34	€ 205.363,78	€ 8.601,09	€ 226.829,13	€ 9.500,11

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	Età all'iscr.	anni di versam.	GARANTITO ASSICURATIVO		BILANCIATO		DINAMICO	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 134.396,26	€ 4.711,21	€ 164.325,15	€ 5.760,36	€ 188.610,00	€ 6.611,65
	40	27	€ 88.657,49	€ 3.216,22	€ 102.681,89	€ 3.724,99	€ 113.414,57	€ 4.114,34
€ 5.000	30	37	€ 268.792,51	€ 9.422,42	€ 328.650,30	€ 11.520,72	€ 377.220,00	€ 13.223,31
	40	27	€ 177.314,98	€ 6.432,45	€ 205.363,78	€ 7.449,98	€ 226.829,13	€ 8.228,67

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni, calcolata sulla base del peso strategico delle azioni e obbligazioni nonché sulla base delle commissioni dei gestori, come riportate nelle altre schede della presente Nota informativa.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FOPDIRE né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo www.covip.it. Sul sito web di FOPDIRE (www.fopdire.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

L'adesione al Fondo può avvenire secondo le seguenti modalità.

Adesione esplicita

L'adesione riguarda i **lavoratori che sottoscrivono il Modulo di adesione**. L'adesione decorre dalla data di assunzione per i lavoratori che sono già iscritti a una forma di previdenza complementare con destinazione (totale o parziale) del TFR. Per gli altri lavoratori, l'adesione decorre dal 1° giorno lavorativo del mese successivo al ricevimento da parte del Fondo del Modulo. FOPDIRE invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, entro 45 giorni dalla ricezione del Modulo, in cui è indicata, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

Adesione automatica

L'adesione riguarda i **lavoratori assunti o riassunti dal 1° luglio 2026 che non sottoscrivono il Modulo di adesione e che entro 60 giorni dalla data di assunzione non esprimono una volontà contraria all'iscrizione al Fondo**. Decorso i 60 giorni, FOPDIRE procede automaticamente all'iscrizione, sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. L'adesione ha efficacia retroattiva e decorre dalla data di assunzione. FOPDIRE invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, con indicazione del Profilo Life Cycle in cui sono investiti i contributi e il TFR nonché delle informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di competenza.

Adesione tacita

L'adesione riguarda i **lavoratori assunti entro il 30 giugno 2026 che non sottoscrivono il Modulo di adesione ed entro 6 mesi dalla data di assunzione non esprimono una volontà contraria all'iscrizione al Fondo**. Decorso i 6 mesi, FOPDIRE procede automaticamente all'iscrizione, sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. L'adesione ha efficacia a partire dal 7° mese. FOPDIRE invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, con indicazione del Comparto Garantito in cui è investito il TFR nonché delle informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di competenza.

I rapporti con gli aderenti

FOPDIRE ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del bilancio di esercizio e comunque non oltre il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle Prestazioni Pensionistiche – Fase di Accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

FOPDIRE mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare FOPDIRE telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FOPDIRE devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni, puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'** della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FOPDIRE (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il **Documento sul Regime Fiscale**, il **Documento sulle Anticipazioni**, il **Documento sulle Rendite Vitalizie** e il **Documenti sulle altre Prestazioni**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla Politica di Investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FOPDIRE;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio: il Bilancio, il Documento sul Sistema di Governo).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito *web* (www.fopdire.it). È inoltre disponibile, sul sito *web* della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.